

LES RENCONTRES NATIONALES DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE

LE NOUVEAU MONDE DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE ?

21 et 22 juin 2022 - Lille

RNMM

Rencontres nationales
du management
de la mobilité



Cerema

CLIMAT & TERRITOIRES DE DEMAIN

ADEME



AGENCE DE LA
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

MEL

**MÉTROPOLE
EUROPÉENNE DE LILLE**



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

LA HAUTE BORNE DÉPASSE SES BORNES ! RÉINVENTER LA MOBILITÉ AU QUOTIDIEN.



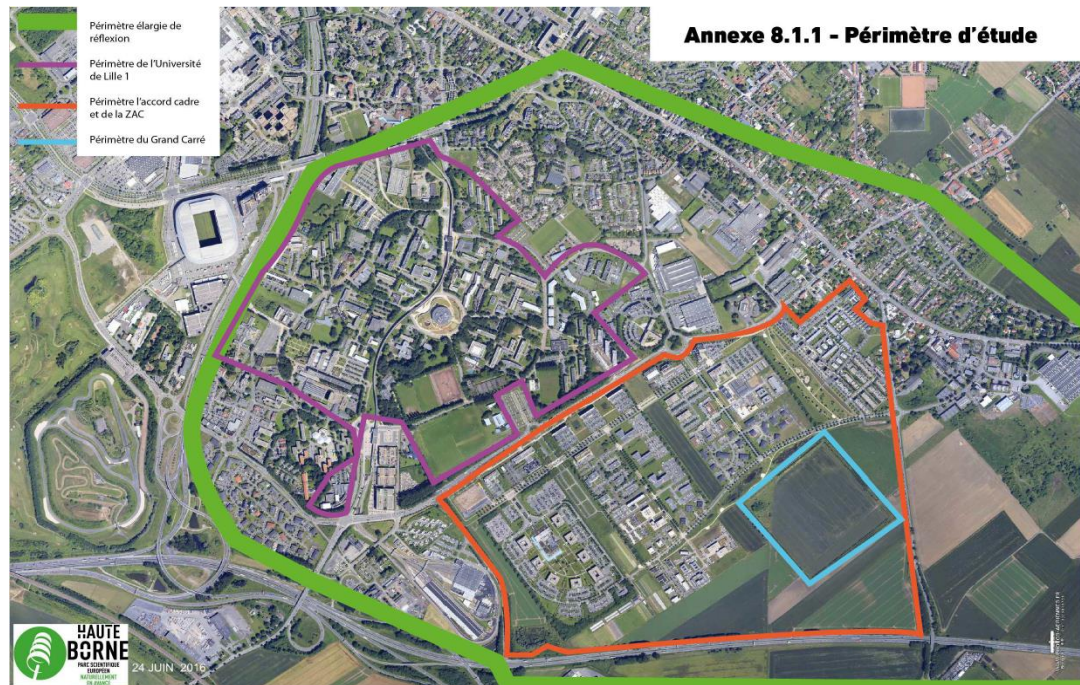
QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

LE PARC D'ACTIVITE DE LA HAUTE-BORNE

En chiffres :

- 10 000 salariés, 250 entreprises, 200 000 m² de bureaux
- De 10 à 20 mn à pied du métro (2 stations)

Le périmètre :



PROJET « LA HAUTE-BORNE DÉPASSE SES BORNES »

■ Historique :

- Projet porté par la SPL Euralille depuis 2018.
- Groupement : Chaire Extra, i-Viatic, ADAV, Déclic Mobilité.

■ Objectifs :

- Identifier les problématiques de mobilité et diminuer l'autosolisme
- Anticiper l'arrivée de nouveaux salariés
- Initier des expérimentations

■ Méthodologie :

- Diagnostic mobilité et d'accessibilité (enquête, entretiens, étude géolocalisation)
- Etude de modélisation des flux
- Proposition d'un bouquet de solutions coconstruit avec les entreprises



DIAGNOSTIC

LE DIAGNOSTIC D'ACCESSIBILITÉ :

- Voiture
 - Congestion forte aux heures de pointe
 - Offre de stationnement suffisante.. mais inégalement répartie
- Transports en commun
 - Offre de transports en commun présente (bus)
 - Des arrêts de métro trop éloignés
- Modes actifs
 - Aménagements piétons et cyclables de bonne qualité
 - Insuffisance de la signalétique
 - Difficultés de continuité des itinéraires, manque de stationnement vélo.

LES PRATIQUES DES COLLABORATEURS :

- Utilisation massive de la voiture (82%)
- Des temps de trajet domicile-travail longs malgré des distances plutôt moyennes
- Une corrélation entre l'usage du métro et la proximité des bureaux aux arrêts
- 55% des collaborateurs se déclarent prêts à utiliser un autre mode pour venir sur le parc

LA CO-CONSTRUCTION D'UN BOUQUET DE SOLUTIONS

Implication forte des entreprises

- Appui sur les référents mobilités (réunions d'information, newsletter, groupes de travail)
- Accompagnement collectif (atelier co-construction) et individuel (conseil sur leurs Plans de Mobilité Employeur)

■ 4 sujets de travail :

- Solutions de rabattement du métro vers la zone : navette et trottinettes
- Promotion du vélo (création d'abris vélo sur site + AMI pour achat de flottes de vélos pour les entreprises)
- covoiturage dynamique

■ Animations auprès des collaborateurs :

- Journées mobilité, challenge de la mobilité.



LES RENCONTRES NATIONALES DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE
LE NOUVEAU MONDE DU MANAGEMENT DE LA MOBILITE ?
21 et 22 juin 2022 - Lille



LES EXPÉRIMENTATIONS A DESTINATION DES SALARIÉS

- 2 lignes de navettes (09/2021-09/2022)
- Service de trottinette en libre service (06/2022-06/2023)

