



LAVAJ **MAYENNE**

aménagements

« Accompagner et accélérer les transformations pour façonner un cadre de vie sobre et durable avec et pour toutes les générations mayennaises »

13 octobre 2023

3 ENTITES, UNE SYNERGIE

LMA est constituée de 3 structures au service des territoires :

- Une **SPL**, Société Publique Locale dans un rôle d'aménageur et de gestionnaire.
- La **SEM**, Société d'Économie Mixte dans un rôle d'aménageur et de constructeur.
- Un **GIE**, qui regroupe toutes les fonctions administratives, juridiques et comptables.

Elle est l'outil d'accompagnement des collectivités et des entreprises dans leurs **projets d'aménagement et de construction**.



Quelques chiffres

16 collaborateurs (26 en 2024)

Un pool de compétences

Architecture – urbanisme –
Stationnement – management de
projets – suivi de travaux –
gestion – marchés – finance –
concertation – démarche
participative

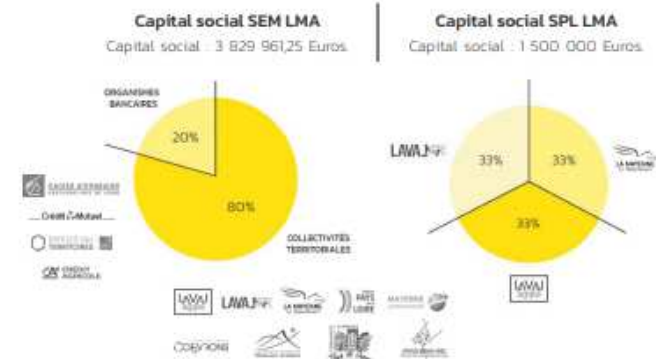
LES DOMAINES D'ACTIVITE

2 piliers historiques...

- 👉 renouvellement urbain
- 👉 portage d'immobilier d'entreprises et de services (maisons de santé, services publics...)

... qui s'étirent progressivement

- 👉 création d'une foncière de revitalisation commerciale
- 👉 l'investissement en faveur de la transition énergétique
- 👉 appui aux collectivités (conseils, AMO, mandats...) dans la construction, la réhabilitation de bâtiments durables, le renouvellement
- 👉 exploitation du stationnement
- 👉 construction et de l'exploitation d'une Halle gourmande



Quelques chiffres

30 bâtiments en propriété
1500 emplois hébergés
7 opérations d'aménagement
16 contrats d'AMO / mandat
4 concessions de travaux/exploitation
1 DSP (au 1^{er} janvier 24)

STRATEGIE 2026

Accélérateur des transitions

Suivre/traduire la stratégie nationale bas carbone et les politiques publiques locales

Un cheminement collectif qui donne du sens et le cap

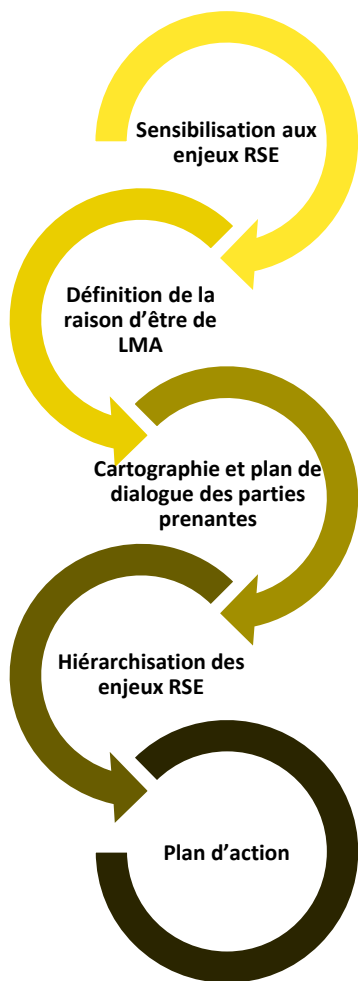


STRATEGIE 2026

Accélérateur des transitions

- # urbaines
- # commerciales
- # mobilité
- # énergétiques
- # environnementales
- # écologiques





LMA, acteur engagé #RSE

SOCIAL

Inclure les collaborateurs quels que soient leur poste et leur ancienneté. Favoriser la prise de parole et prise d'initiative. Organiser des actions solidaires. Mettre en place un livret d'accueil pour le partage des valeurs LMA.

RSE

D'ici la fin 2023, 100 % des salariés seront formés & sensibilisés aux enjeux RSE pour l'intégrer dans leur métier au quotidien.

RÉEMPLOI

Intégrer les notions de réemploi, d'analyse de cycle de vie et de matériaux biosourcés dans nos cahiers des charges d'ici 2024.

Réemploi : 80 % de projets avec engagement de 20 % de réemploi d'ici 2030 / Biosourcés : 30 % d'ici 2026.

DURABILITÉ

Étudier les meilleures possibilités et options qui s'offrent à nous pour assurer la pérennité des projets. 1 opération sur 3 en réhabilitation d'ici 2025.

ÉCONOMIE

Sensibiliser les élus aux enjeux de renouvellement urbain. Monter des groupes de travail sur les sujets prioritaires. Mettre en place des outils d'aides aux collectivités.

ENVIRONNEMENT & BIODIVERSITÉ

Prendre systématiquement la biodiversité en compte dans nos opérations en intégrant un volet environnemental dans nos programmes.

EMPREINTE CARBONE

Calculer, maîtriser et réduire l'empreinte carbone de l'activité de LMA (déplacements, énergie...). Mettre en place un plan d'actions.

ANCRAGE LOCAL

Intensifier la présence aux événements locaux : salons, séminaires locaux... Construire une charte des fournisseurs et consommer local.

NOTRE PERCEPTION

Aménageur, un nouveau métier : animateur de la complexité (maîtrise des procédures réglementaires, transversalité des visions, contextualisation # trajectoire, gestionnaire, pilotage des ingénieries)



Un impératif : le partage, le retour d'expérience, l'expérimentation (ZAN, dissociation foncier/bâti économique, urbanisme transitoire...)



La raison d'être de LMA :

« Accompagner et accélérer les transformations pour façonner un cadre de vie sobre et durable avec et pour toutes les générations mayennaises »