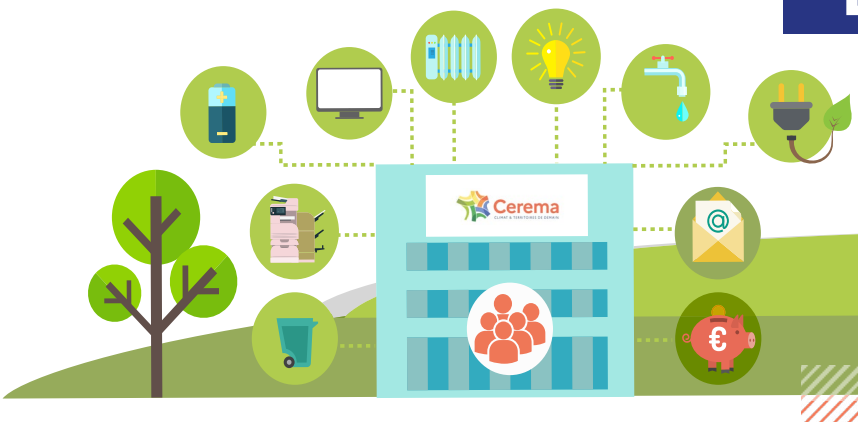
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Cerema
CLIMAT & TERRITOIRES DE DEMAIN

RSE

ENGAGEMENT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ÉTABLISSEMENT



Le Cerema s'engage à adopter un comportement responsable vis-à-vis de l'ensemble de ses parties prenantes et à faire du climat un axe central de son activité au sein de ses domaines de compétences.

Au cœur de sa stratégie, le Cerema se mobilise pour renforcer sa responsabilité sociétale, avec l'ambition de devenir un établissement exemplaire. Cette approche implique l'ensemble du personnel, dans un engagement à la fois collectif et individuel, favorisant l'émergence d'initiatives et la valorisation des bonnes pratiques.

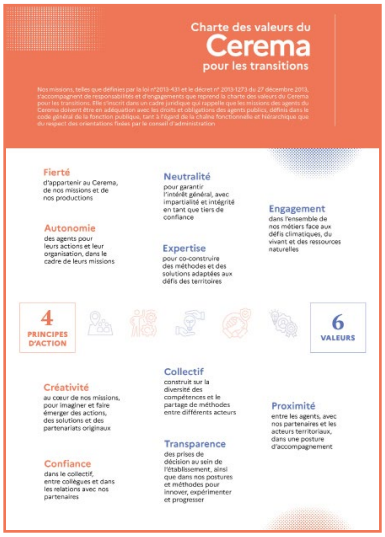
Le succès de cet engagement repose sur la mobilisation de tous les acteurs et sur un dispositif d'écoute active des parties prenantes. Il est piloté par le processus « stratégie et pilotage » du système de management de la qualité de l'établissement, garantissant ainsi sa pérennité, sa réactivité face aux évolutions du contexte et son évaluation continue.

La signature de la charte de développement durable entre le Commissaire général au développement durable et le directeur général du Cerema le 10 octobre 2019, constitue l'étape fondatrice de la démarche.



Octobre 2026

Dans le cadre du **projet stratégique 2025-2028**, un pilier majeur est dédié à la responsabilité sociétale et environnementale, avec des engagements clairs et structurés, visant à :



- La **transition écologique de l'établissement**, incluant l'obtention d'une reconnaissance environnementale pour l'ensemble de l'établissement.
- La **responsabilité sociétale et l'innovation managériale**, portée par des actions principales telles que :
  - L'**adoption d'une charte des valeurs**, pour guider la culture et les pratiques de l'établissement.
  - Le développement de l'attractivité de l'établissement en tant qu'employeur, via une **communication renforcée et des dispositifs innovants de recrutement et d'intégration**.
  - La **promotion de la qualité de vie au travail,** notamment à travers la flexibilité des horaires, le télétravail, et la création d'espaces de travail adaptés.
  - La **mise en place de politiques d'inclusion et de lutte contre les discriminations,** accompagnées de dispositifs de signalement efficaces.
  - L'**engagement pour la santé et la sécurité au travail**, des actions de prévention des risques et une amélioration continue grâce à des audits réguliers.



Le Cerema renforce son engagement d'exemplarité en matière de transition écologique. Le bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES), publié en 2025, fait apparaître une baisse de 22 % des émissions entre 2019 et 2024, témoignant des progrès réalisés par l'établissement pour réduire son empreinte environnementale.

Après l'adoption de son plan de mobilité employeur en 2024, le Cerema poursuit et renforce sa démarche avec le déploiement, depuis 2025, de son deuxième plan de transition écologique. En 2026, l'objectif est de consolider ce plan, dans la continuité des engagements inscrits dans le projet stratégique. Il s'agit de renforcer la cohérence des actions engagées, d'en assurer le suivi et de poursuivre leur mise en œuvre en mobilisant l'ensemble des directions et des équipes, afin d'inscrire durablement la transition écologique dans les pratiques, le fonctionnement et les activités de l'établissement.

UNE AMBITION COLLECTIVE POUR UN AVENIR DURABLE

En plaçant la responsabilité sociétale et la transition écologique au cœur de sa stratégie, le Cerema affirme son ambition de devenir un établissement exemplaire. Cette dynamique repose sur l'engagement de toutes et tous, l'amélioration continue des pratiques et une volonté commune : inscrire durablement les transitions au cœur de ses missions et de son fonctionnement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Cerema
CLIMAT & TERRITOIRES DE DEMAIN

www.cerema.fr @CeremaCom @Cerema

siège social : 2 rue Antoine Charial 69426 Lyon Cedex 03

Octobre 2026