



La solidarité comme moyen pour accompagner les changements de comportement vers une mobilité durable

Journées nationales du Management de la Mobilité - 3 et 4 juillet 2018

1. éhop, qui sommes nous ?

L'équipe éhop

Ehop **accompagne** depuis 2002 les changements de comportement pour le développement de la pratique du covoiturage au **quotidien** !

- **Bretagne et Loire-Atlantique**
- Un **Conseil d'Administration** engagé
- **8 salariés** impliqués
- **33 entreprises** adhérentes et **17 territoires** partenaires



Les valeurs d'éhop

INNOVATION

Écouter et garder l'esprit ouvert pour accompagner les changements.

COLLABORATION

Co-construire dans la convivialité pour proposer des solutions adaptées aux besoins

PARTAGE D'EXPERTISE

Plus de 15 ans d'expérience et un quotidien partagé avec nos covoitureurs

Economie Sociale et Solidaire

Concevoir un réseau de transport partagé et accessible à tous y compris des publics fragiles, tant pour les habitants de zones urbaines que de zones moins denses

Nos services



Une solution pour le
covoiturage **domicile**
travail entre salariés



Une solution de
mobilité **pour faciliter**
l'accès à l'emploi

1 Réseau en construction : ehop en zones peu denses

Ehop utilise et contribue aux améliorations de l'outil



2. Pourquoi éhop accompagne les changements ?

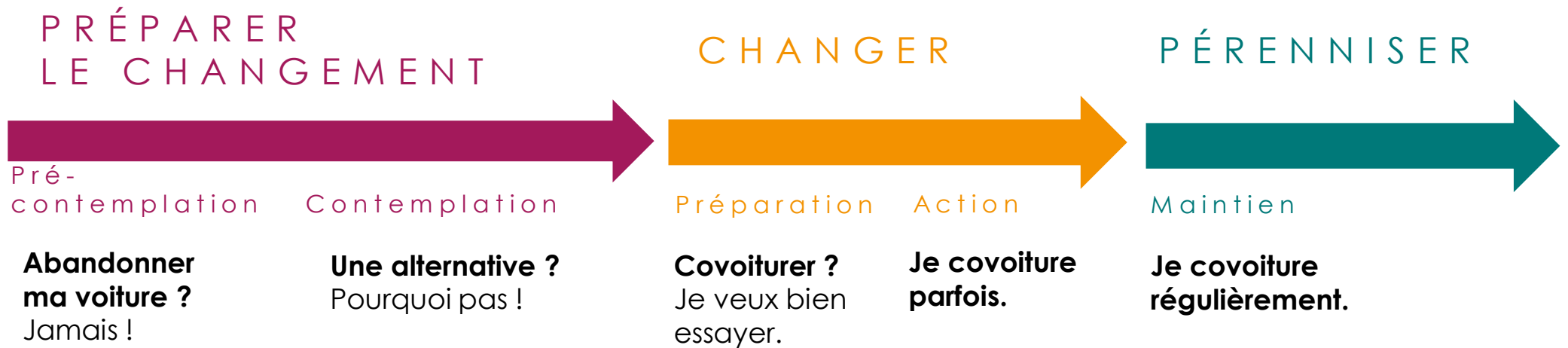
Une plateforme de covoiturage ne se suffit pas à elle même

« L'expérience a démontré qu'une implication partielle conduisait presque systématiquement à une très faible augmentation de la part modale du covoiturage, et que la seule mise en œuvre d'une plateforme de mise en relation ne suffisait pas à développer la pratique. »

Source : guide méthodologique ADEME -Brochure réf. : 8629

La seule valorisation d'une plateforme de covoiturage ne suffit pas à atteindre les objectifs fixés. Il est nécessaire de **travailler tant pour informer et changer les idées reçues que pour rendre pérenne la pratique du covoiturage.**

L'accompagnement aux changements



Quelques exemples d'actions



3 • Innovation sociale de service

Des services complémentaires

Régulier



Solidaire



Pour aller plus loin :

- Permettre toutes les mobilités : pour les loisirs, pour toutes les personnes, pour toutes les zones géographiques
- Toujours s'appuyer sur une masse de covoitureurs réguliers pour proposer du solidaire



4. Innovation sociale dans l'accompagnement au changement

Une méthode et un outil

Une méthode pour accompagner le changement :

- Des entreprises
- Des collectivités
- Des usagers

Un outil porté par les collectivités équipé d'un back office innovant au service de l'animation d'une communauté de covoitureurs

5 • Innovation sociale dans la gouvernance

Une gouvernance innovante

Créer un comité de pilotage pluriel (transport, emploi, insertion professionnelle et sociale, égalité de l'accès aux services, ...) pour :

- co-construire la vision stratégique des services et les grands axes de mise en œuvre
- Engager et impliquer les élus et collectivités dans le projet

1 exemple : le Morbihan

Contact - albane@ehopcovoiturons-nous.fr
[ophelie @ehopcovoiturons-nous.fr](mailto:ophelie@ehopcovoiturons-nous.fr)

En savoir plus - **Le Bilan d'activité éhop 2017**

Rejoignez-nous et suivez toutes les actualités éhop :



[Facebook](#)

@Ehop.covoiturage



[Twitter](#)

@EhopCovoiturage



[Youtube](#)

Paroles de
Covoitureurs Ehop

