

**Intitulé du poste :** Chef de groupe Ouvrages d'Art – Laboratoire de Nancy  
**N° VisioM Poste :**  
**N°Code Poste RenoiRH :**

<b>Cotation du poste</b>		
<b>Catégorie</b>	A+	
<b>Famille d'emploi</b>	RECHERCHE	
<b>Emploi Principal</b>	MANAGEUR D'ETUDES	
<b>Correspondance RIME</b>	RIE016	
<b>Profil recherché</b>	Ouvert aux titulaires et aux non titulaires	
<b>Affectation administrative :</b> « Direction DTERNC »	Direction DTEREST Laboratoire de Nancy	
<b>Affectation opérationnelle :</b> « Pôle RH »		
<b>Localisation géographique du poste</b>		Tomblaine (54 510)
<b>Date de la vacance du poste</b>	Vacant depuis le 1 <sup>er</sup> septembre 2018	
<b>Numéro BIEP</b>		
<b>Motif de la vacance du poste</b>		Poste vacant, Davy Prybyla
<b>Dernier titulaire</b>		
<b>Matricule du dernier titulaire</b>		

Le Cerema est l'établissement public de référence pour développer et capitaliser l'expertise publique en matière d'aménagement, de cohésion territoriale et de transition écologique et énergétique.

Il propose une expertise unique dans les domaines de la mobilité, des infrastructures de transport, de l'urbanisme et de la construction, de la préservation des ressources, de la prévention des risques, de la sécurité routière et maritime et de la capacité à intégrer ces différentes compétences dans la construction de projets territoriaux.

Centre de ressources et d'expertises scientifiques et techniques pluridisciplinaires, il apporte son concours à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques, tant au niveau national que local.

Il intervient en appui direct auprès des services de l'État, des collectivités et des entreprises (pré-AMO, AMO, missions opérationnelles spécifiques...). Il développe, expérimente et diffuse des solutions innovantes.

Fort de plus de 2800 agents sur l'ensemble du territoire métropolitain et d'une connaissance historique des problématiques et contextes locaux, le Cerema est résolument engagé dans le défi du développement durable des territoires, pour élaborer les politiques publiques de demain.

### **Contexte :**

Le groupe OA du laboratoire de Nancy est une équipe pluridisciplinaire dont les missions concernent l'étude, le conseil, l'expertise, la méthodologie pour la gestion durables d'ouvrages d'art, afin de garantir aux maîtres d'ouvrage un patrimoine optimisé en termes de coût global. Ceci implique des compétences diversifiées pour suivre toute la vie de l'ouvrage depuis la phase de projet (Assistance à maîtrise d'ouvrage, choix des matériaux et des dispositions constructives), la construction (l'audit des chantiers) et la gestion (assistance à maîtrise d'ouvrage, conseil, expertise).

Une instance de coordination de la filière Ouvrages d'art (comité OA) a été créée à l'échelle de la direction territoriale Est. Le comité réunit le responsable de la division OA et son adjoint, le responsable groupe OA de Strasbourg et l'adjointe au chef de groupe OA de Nancy, il éclaire la direction sur la

stratégie à adopter en matière de compétences des équipes, de spécialisations de celles-ci et d'orientation des missions. Le lien étroit à maintenir avec les autres équipes est un des enjeux forts du poste de chef de groupe.

Le groupe a deux particularités : Il mobilise, avec le comité OA du Cerema Est, de fortes compétences sur le domaine « constructions métalliques, mixtes et en bois » avec une section spécialisée pour intervenir sur ce type d'ouvrages et pour assurer au niveau national une compétence pointue, avec une activité d'essais (caractérisation des métaux) et d'audits en appui aux autres équipes du Cerema.

Il comporte une activité « chimie » dont le champ d'investigation dépasse celui des ouvrages d'art et intervient pour d'autres groupes du laboratoire et d'autres services du Cerema.

La direction générale du Cerema porte une stratégie rénovée pour l'établissement qui précisera les orientations, notamment dans le domaine Ouvrages d'art et d'éventuels sujets d'organisation.

### **Missions :**

#### **Enjeux :**

- Orienter le groupe vers l'appui et l'expertise concernant la gestion de patrimoine d'ouvrages, à travers les choix de prestations, projets, réponses à appels d'offres, etc. qui composent l'activité du groupe
- Manager l'équipe, dans un contexte de forte évolution sur les moyens notamment et consolider une compétence collective au sein du groupe et du comité OA, développer l'expertise et l'innovation
- Assurer et développer la synergie avec les autres équipes du comité OA
- Renforcer l'ancrage territorial, en pérennisant les liens avec les partenaires locaux, renouvelant et créant de nouveaux contacts et partenariats

#### **Les missions :**

- Veiller au maintien d'une production à la hauteur des moyens confiés et développer les activités pour tiers, les partenariats et projets innovants, la diffusion de connaissances.
- Veiller à l'accroissement des compétences, pour les domaines de spécificités du groupe
- Favoriser les connexions entre équipes constitutives du comité OA (projets intégrés)
- Contribuer directement aux travaux du groupe et a priori exercer un leadership technique sur au moins un des domaines d'intervention du groupe.
- Participer au comité de direction du laboratoire, ainsi qu'aux travaux nationaux liés à la construction de l'établissement et à la mise en œuvre des orientations stratégiques.
- Etre garant du système de management par la qualité (Certification ISO 9001 et accréditation COFRAC 17025).

### **Liaison hiérarchique :**

Le chef du groupe OA est placé sous l'autorité du directeur du laboratoire de Nancy. 3 groupes composent le laboratoire (OA, Géotechnique terrassements chaussées, et Eaux, Risques, Territoires durables). Plusieurs commanditaires sont partagés avec le groupe GTC, sur l'enjeu de préservation du patrimoine d'infrastructures. Les échanges stratégiques sont à construire plus largement sur l'ensemble de la gestion des infrastructures.

Le chef de groupe encadre son adjoint et les responsables d'activités OA (3 A et A+) et indirectement la vingtaine d'agents du groupe : choix d'orientation, prises de commandes, définition des priorités. Il assure les relations de haut niveau et négociations avec les clients institutionnels locaux (Conseils départementaux, métropoles, agglomérations, entreprises, ...) et la prospection en lien avec le directeur du laboratoire et le directeur des contrats et partenaires.

Il est adjoint au pilote de domaine OA de la direction territoriale, au sein du comité OA, et contribue ainsi à organiser le fonctionnement intégré avec le groupe ouvrages d'art du laboratoire de Strasbourg et la Division OA de Metz, et avec l'ensemble des équipes du domaine OA du Cerema.

Le chef de groupe OA est membre de la communauté métier OA du Cerema. Il peut à ce titre contribuer ou porter des réflexions nationales.

### **Compétences :**

**- Compétences techniques**

- Une compétence technique dans au moins l'un des domaines de compétence du groupe (si possible validée par le comité de domaine, mais non obligatoire)
- Bonnes connaissances des acteurs et des problématiques du domaine

- Compétences transversales

- Aptitude au management d'une équipe pluridisciplinaire
- Aptitude au pilotage et à la conduite de projet, animation d'équipes projet;
- Capacité d'innovation, d'analyse et de synthèse
- Rigueur organisationnelle

- Compétences relationnelles

- Sens de l'initiative, du travail en équipe et du partage de connaissances;
- Capacité d'organisation, de priorisation des tâches et de gestion des délais;
- Maîtrise des outils de gestion de projets; capacité à encadrer des équipes (hiérarchique et de projet) et à déléguer
- Capacité de dialogue avec des professionnels de différents domaines d'activité

- Mode d'acquisition : par compagnonnage, formation continue

- Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire :

Cadre supérieur, ayant acquis de l'expérience technique et opérationnelle au sein de services de l'Etat ou établissement public, de collectivité locale ou dans le secteur privé.

**Conditions** :

Bureau seul, PC portable, tel professionnel,  
Déplacements réguliers (zone d'action et territoire national voire plus large) y compris sur chantier nécessitant le Permis B, Horaires variables

**Contraintes** :

Respect du règlement intérieur Cerema pour le poste et les agents encadrés et respect des consignes de sécurité sur les chantiers et en laboratoire.

**Contacts** :

Sophie-Charlotte Valentin (N+1) : Directrice du laboratoire de Nancy, Cerema Est, 03 83 18 41 01, 06 63 34 61 67, [sophie-charlotte.valentin@cerema.fr](mailto:sophie-charlotte.valentin@cerema.fr)

Fabien Renaudin : Responsable du domaine OA Cerema Est, chef de division OA (département Aménagement et infrastructures durables - Metz) 03 87 20 46 29, 06 45 73 92 76, [fabien.renaudin@cerema.fr](mailto:fabien.renaudin@cerema.fr)

Gestionnaire RH de proximité : Sonia Collin-Houot, 03 83 18 41 05, [sonia.collin-houot@cerema.fr](mailto:sonia.collin-houot@cerema.fr)

**Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement** - [www.cerema.fr](http://www.cerema.fr)

Direction territoriale Est – 1, boulevard Solidarité – 57076 Metz Cedex 3 – Tél : +33(0)3 87 20 43 00

Siège social : Cité des Mobilités - 25, avenue François Mitterrand - CS 92 803 - F-69674 Bron Cedex - Tél : +33 (0)4 72 14 30 30

Laboratoire de Nancy : 71, rue de la Grande Haie - 54510 Tomblaine – Tél : .33(0)3 83 18 41 41