

## FICHE DE POSTE

**Intitulé du poste :** Directeur–trice du Département Ville Durable  
**N°Code Poste RenoirRH :** UEN 1869750236

<b>Cotation du poste</b>	Groupe2.2. pour le RIFSEEP des IPEF
<b>Catégorie</b>	A+
<b>Famille d'emploi</b>	Élaboration et pilotage des politiques publiques – EPP
<b>Emploi Principal</b>	EPP 002 – Cadre de direction des services centraux
<b>Correspondance RIME</b>	Élaboration et pilotage des politiques publiques -Cadre de direction des services centraux
<b>Affectation administrative :</b>	Direction territoriale Île-de-France (DTERldF)
<b>Affectation opérationnelle :</b>	Département Ville Durable
<b>Localisation géographique du poste</b>	Trappes-en-Yvelines (78)
<b>Date de la vacance de poste</b>	1 <sup>er</sup> avril 2021
<b>Dernier titulaire</b>	Vincent GRAFFIN

### Présentation du Cerema

Le Cerema est l'établissement de référence dans les domaines de l'expertise et de l'ingénierie publique pour accompagner les territoires dans leurs missions d'adaptation aux changements climatiques. Il assiste l'État, les collectivités territoriales et les entreprises pour les conduire vers une stratégie d'aménagement durable et des mobilités adaptées aux enjeux écologiques. Le Cerema offre des solutions adaptées et uniques selon les territoires.

Centre de ressources de référence, il éclaire les choix des décideurs publics et les accompagne dans la mise en œuvre de leurs projets de développement. Présent sur l'ensemble du territoire national avec plus de 2 600 agents, le Cerema a engagé un plan ambitieux de transformation afin de devenir l'opérateur de référence des collectivités locales et des entreprises. Cette mutation se traduit par une accentuation de la valorisation de ses expertises. Pour cela, il a fortement renouvelé son organisation et son mode de fonctionnement. Parallèlement, le Cerema s'est recentré sur son cœur de métier et oriente ses activités et prestations vers les besoins réels de ses partenaires.

### Contexte

La DTERldF, certifiée ISO 9001, offre un potentiel scientifique et technique au travers d'activités :

- renforçant les approches intégrées et expérimentales au service des territoires urbains,
- d'innovation, notamment dans les domaines Eau, Matériaux et Mobilités. Les outils et les produits de ces activités participent à consolider l'institut Carnot Clim'Adapt,
- de gestion de patrimoines, d'études d'ingénierie de réparation d'ouvrages d'art en complément de l'offre existante portant sur le diagnostic et la connaissance des matériaux.

Le département apporte ingénierie et conseils aux territoires urbains pour la transition écologique. Il travaille sur l'écosystème urbain en privilégiant des solutions fondées sur la nature (renaturation des sols, restauration de la biodiversité, gestion des eaux pluviales). Il intervient auprès d'acteurs des territoires sur des projets d'aménagement durable et de performance énergétique des bâtiments.

### **Missions**

Le-la Directeur-riche contribue à l'élaboration de la programmation nationale et locale et garantit l'atteinte des objectifs de production. Il-elle construit des relations partenariales et commerciales pour développer des systèmes innovants notamment dans le cadre de l'Institut Carnot Clim'Adpat.

Il-elle a pour activités de :

- Mettre en œuvre le projet de service, piloter les activités du département
- Assurer l'encadrement hiérarchique des chefs de groupe ; leur apporter l'appui managérial nécessaire
- Gérer et optimiser les moyens financiers et matériels alloués, pilote l'exécution des recettes du département
- Construire des relations partenariales et commerciales avec les collectivités, établissements et entreprises franciliens
- Assurer la capitalisation et la diffusion des bonnes pratiques
- Mettre en œuvre le système de management de la qualité
- Participer aux réseaux professionnels et à la communication externe

### **Liaison hiérarchique**

Rattachement hiérarchique au Directeur de la DTerIdF.

Le-la Directeur de département est membre du comité de direction de la direction territoriale.

Il-elle encadre un département d'environ 50 personnes.

### **Compétences**

#### Savoir

Maîtrise des principaux domaines techniques relevant du département

Connaissances générales des politiques publiques, des activités/interlocuteurs du Cerema, des modes de gestion/contractualisation publics

Connaissance du système de management de la qualité

Maîtrise des méthodes de conduite de projet et d'évaluation

#### Savoir-faire

Expérience pluridisciplinaire confirmée dans le domaine de l'environnement et de l'aménagement

Aptitude au management d'équipes larges et diversifiées

Aptitude à conduire des négociations/concertations

Capacité à organiser/développer/assurer la pérennité des compétences individuelles/collectives

Qualités d'expression orale et écrite

#### Savoir-être

Sens des responsabilités, du service public

Capacité d'initiative, d'anticipation, d'innovation

Esprit d'équipe

Aisance relationnelle, qualité d'écoute, de dialogue

### **Conditions et contraintes**

#### **Conditions particulières :**

Déplacements fréquents zone d'action du département, Paris

### **Contacts**

Emmanuel NEUVILLE, directeur territorial

Tél : 06 03 90 98 78 ; Courriel [emmanuel.neuville@cerema.fr](mailto:emmanuel.neuville@cerema.fr)

Jean Gaber, directeur adjoint

Tel : 01 34 82 12 52 ; Courriel [jean.gaber@cerema.fr](mailto:jean.gaber@cerema.fr)